

ÉDITION 2014

Les « métiers porteurs » sont des métiers en manque de main-d'œuvre en Nouvelle-Calédonie. Cette publication tente donc d'apporter un éclairage sur les besoins en emplois du pays.

En 2014, 76 métiers porteurs ont été dénombrés, ce sont 20 métiers de moins qu'en 2012. L'hypothèse principale pour expliquer cette diminution est la baisse des offres d'emploi et des intentions d'embauches des employeurs en 2013. De plus, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté, générant donc un vivier de main d'œuvre plus important face à des besoins en baisse.

Le BTP, l'industrie et les supports à l'entreprise restent les secteurs comptant le plus de métiers porteurs. Les supports à l'entreprise confirment d'ailleurs leur émergence déjà notée en 2012, tout comme les services à la personne et à la collectivité qui passent de la 8^{ème} à la 5^{ème} position.

Métiers porteurs ?

Les métiers porteurs sont des emplois pour lesquels il y a de réels besoins en main-d'œuvre. Pour déterminer si un métier est porteur, on observe la relation entre l'offre et la demande à partir de quatre sources de données.

Pour l'offre, sont considérées :

- Les offres d'emploi enregistrées dans les services provinciaux de l'emploi (SEP, EPEFIP et CAPEMPLOI) et les offres d'emploi répertoriées dans les petites annonces du quotidien Les Nouvelles Calédoniennes.
- Les intentions d'embauche exprimées par les employeurs et collectées dans l'étude prospective emploi - formation de l'Observatoire.

Pour la demande, sont pris en compte :

- Les diplômés issus des formations réalisées en Nouvelle-Calédonie et hors de Nouvelle-Calédonie ;
- Les demandeurs d'emploi inscrits dans les services provinciaux de l'emploi (SEP, EPEFIP et CAPEMPLOI) et qualifiés pour le métier sur lequel ils se sont positionnés.

« Les métiers porteurs » est une publication qui paraît tous les 2 ans. Elle se fonde sur les intentions d'embauches des employeurs récoltées tous les 2 ans lors de l'étude prospective emploi-formation.

Les difficultés de recrutement, issues de l'étude prospective emploi-formation, ont été ajoutées cette année afin d'apporter une information supplémentaire sur le métier étudié.

Les niveaux de diplômes de l'Education Nationale sont donnés à titre indicatif.

SOMMAIRE

20 métiers en moins par rapport à 2012	2
6 nouveaux métiers porteurs en 2014	3
12 métiers toujours porteurs depuis 2007, essentiellement dans le domaine du BTP	3
Hausse confirmée des niveaux BAC ou post-BAC	4
Les métiers porteurs par niveau de formation	4
Liste complète des métiers porteurs 2014 par domaine	6
Les métiers excédentaires depuis 2012	11

20 métiers en moins par rapport à 2012

76 métiers porteurs sont recensés en 2014, ce sont 20 métiers de moins qu'en 2012. Le domaine de l'industrie accuse la plus grosse perte avec 6 métiers en moins.

Certains domaines ne comptent aucun métier porteur comme le spectacle (aucun depuis 2007), l'art et façonnage d'ouvrage d'art (aucun depuis 2009) et la communication (aucun depuis 2012). Malgré une baisse enregistrée dans le BTP et l'industrie, ces deux secteurs ainsi que celui des supports à l'entreprise restent ceux où l'on retrouve la part la plus importante de métiers

porteurs (un métier sur deux). Les services à la personne et à la collectivité confirment quant à eux leur attractivité passant de la 8^{ème} à la 5^{ème} place entre 2012 et 2014, et en présentant également le plus grand nombre d'emplois potentiels sur les métiers porteurs du secteur.

Bien que le nombre d'emplois potentiels reste important, le domaine de l'installation-maintenance recense moins de métiers porteurs et passe de la 4^{ème} à la 8^{ème} position.

	2007	2008	2009	2010	2012	2014
Nombre de métiers porteurs	93	97	132	99	96	76
Nombre métiers référentiel*	466	466	466	466	531	531
Part des métiers porteurs	20%	21%	28%	21%	18%	14%

* Depuis 2011, le référentiel métier ROME est utilisé dans sa version 3 et comporte 531 métiers. Pour rappel, la version 2 était composée de 466 métiers. L'année 2011 ne figure pas dans le tableau qui suit, en raison de la migration des bases de données codées en ROME (version 2 vers version 3).

Grands domaines professionnels ROME	Nombre de fiches métiers	Nombre de métiers porteurs 2014	Part de métiers porteurs	Volume d'emplois potentiels représentés par les métiers porteurs, non comblés par le vivier
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	38	12	31%	Entre 400 et 500
SUPPORT À L'ENTREPRISE	44	13	29%	Entre 300 et 400
INDUSTRIE	94	18	19%	Entre 400 et 500
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	30	5	17%	Entre 50 et 100
SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ	71	11	15%	>500
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	30	4	13%	Entre 100 et 200
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	25	3	12%	< 50
INSTALLATION ET MAINTENANCE	28	3	11%	Entre 100 et 200
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	39	3	8%	< 50
SANTÉ	32	2	6%	< 50
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	37	2	5%	< 50
SPECTACLE	21	0	0%	0
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	19	0	0%	0
COMMUNICATION, MÉDIA ET MULTIMÉDIA	23	0	0%	0
Total général	531	76	14%	

6 nouveaux métiers porteurs en 2014

Ces métiers n'ont jamais été porteurs depuis 2007, mais le deviennent en 2014. Il s'agit de métiers à niveau de qualification élevé puisque 5 métiers sur 6 parmi ces nouveaux métiers porteurs exigent un niveau

III (BAC+2) minimum.

2 nouveaux métiers porteurs appartiennent au domaine des supports à l'entreprise, confirmant ainsi l'émergence du domaine.

Grille de lecture

Échelle tendance	Avis de tendance
Niche	Porteur mais faibles besoins en volume
+	Faiblement porteur
++	Moyennement porteur
+++	Très porteur

MÉTIERS PORTEURS ++

		Volume d'emplois potentiels
H1203	Conception et dessin produits mécaniques	<10
M1707	Stratégie commerciale	Entre 10 et 20
M1402	Conseil en organisation et management d'entreprise	Entre 10 et 20

MÉTIERS PORTEURS +++

		Volume d'emplois potentiels
A1201	Bûcheronnage et élagage	Entre 20 et 50
I1101	Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	Entre 20 et 50
F1105	Études géologiques	Entre 50 et 100

12 métiers toujours porteurs depuis 2007, essentiellement dans le domaine du BTP

Depuis 2007, les 12 métiers ci-dessous apparaissent dans la liste des métiers porteurs.

Le domaine du BTP présente le plus grand nombre de métiers toujours en manque de main d'œuvre depuis 7 ans.

MÉTIERS PORTEURS +++

		Volume d'emplois potentiels
H2502	Management et ingénierie de production	Entre 20 et 50
I1102	Management et ingénierie de maintenance industrielle	Entre 50 et 100
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	Entre 50 et 100
F1201	Conduite de travaux du BTP	Entre 50 et 100
K2503	Sécurité et surveillance privées	>200

MÉTIERS PORTEURS +

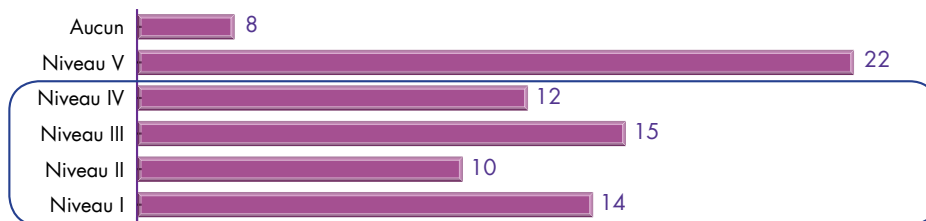
		Volume d'emplois potentiels
D1102	Boulangerie-viennoiserie	Entre 10 et 20
K2111	Formation professionnelle	Entre 10 et 20
F1202	Direction de chantier du BTP	Entre 10 et 20
N4103	Conduite de transport en commun sur route	Entre 10 et 20
F1106	Ingénierie et études du BTP	Entre 20 et 50
F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrières	Entre 20 et 50
F1703	Maçonnerie	Entre 100 et 200

Hausse confirmée des niveaux BAC ou post-BAC

La part des métiers porteurs nécessitant un niveau BAC et plus s'accroît, passant de 58% en 2012 à 67% en 2014. Cette évolution du niveau de diplôme demandé est en partie liée aux domaines dans lesquels sont exercés les métiers porteurs. En effet, certains domaines professionnels demandent des niveaux de qualification plus élevés

que d'autres, comme les supports à l'entreprise par exemple, et sont très représentés parmi les métiers porteurs, ils vont donc tirer le niveau de qualification vers le haut. Ce phénomène va être accentué par la diminution du nombre de métiers porteurs dans des domaines demandant des niveaux de qualification moins élevés tels que l'installation-maintenance.

Répartition des métiers porteurs 2014 par niveau de formation



Unité : nombre de métiers porteurs

Les métiers porteurs par niveau de formation

MÉTIERES PORTEURS NIVEAU CAP/BEP

- A1201 : Bûcheronnage et élagage
- A1203 : Entretien des espaces verts
- A1404 : Aquaculture
- D1102 : Boulangerie-viennoiserie
- F1302 : Conduite d'engins de terrassement et de carrière
- F1402 : Extraction solide
- F1501 : Montage de structures et de charpentes bois
- F1502 : Montage de structures métalliques
- F1701 : Construction en béton
- F1702 : Construction de routes et voies
- F1703 : Maçonnerie
- G1203 : Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
- G1401 : Assistance de direction d'hôtel-restaurant
- G1601 : Management du personnel de cuisine
- H2102 : Conduite d'équipement de production alimentaire
- H2301 : Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique
- H2907 : Conduite d'installation de production des métaux
- H2914 : Réalisation et montage en tuyauterie
- K1705 : Sécurité civile et secours
- K2301 : Distribution et assainissement d'eau
- K2305 : Salubrité et traitement de nuisibles
- K2503 : Sécurité et surveillance privées

MÉTIERES PORTEURS SANS DIPLÔME

- H3302 : Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- M1401 : Conduite d'enquêtes
- N4103 : Conduite de transport en commun sur route

MÉTIERS PORTEURS NIVEAU BAC ET PLUS

- | | | | |
|-------|---|-------|---|
| C1207 | : Management en exploitation bancaire | D1407 | : Relation technico-commerciale |
| F1105 | : Etudes géologiques | F1106 | : Ingénierie et études du BTP |
| H1102 | : Management et ingénierie d'affaires | F1201 | : Conduite de travaux du BTP |
| H1206 | : Management et ingénierie études, recherche et développement industriel | G1402 | : Management d'hôtel-restaurant |
| H1302 | : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels | H1203 | : Conception et dessin produits mécaniques |
| H1401 | : Management et ingénierie gestion industrielle et logistique | H1303 | : Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel |
| H1402 | : Management et ingénierie méthodes et industrialisation | H1404 | : Intervention technique en méthodes et industrialisation |
| H1502 | : Management et ingénierie qualité industrielle | H1503 | : Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle |
| H2502 | : Management et ingénierie de production | I1101 | : Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti |
| I1102 | : Management et ingénierie de maintenance industrielle | J1302 | : Analyses médicales |
| J1102 | : Médecine généraliste et spécialisée | K1207 | : Intervention socioéducative |
| M1202 | : Audit et contrôle comptables et financiers | M1101 | : Achats |
| M1204 | : Contrôle de gestion | M1810 | : Production et exploitation de systèmes d'information |
| M1205 | : Direction administrative et financière | A1302 | : Contrôle et diagnostic technique en agriculture |
| K1404 | : Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics | D1404 | : Relation commerciale en vente de véhicules |
| K2101 | : Conseil en formation | F1103 | : Contrôle et diagnostic technique du bâtiment |
| K2111 | : Formation professionnelle | F1202 | : Direction de chantier du BTP |
| M1206 | : Management de groupe ou de service comptable | G1202 | : Animation d'activités culturelles ou ludiques |
| M1402 | : Conseil en organisation et management d'entreprise | H1403 | : Intervention technique en gestion industrielle et logistique |
| M1502 | : Développement des ressources humaines | H2504 | : Encadrement d'équipe en industrie de transformation |
| M1503 | : Management des ressources humaines | I1304 | : Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation |
| M1707 | : Stratégie commerciale | K1206 | : Intervention socioculturelle |
| M1802 | : Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information | K2104 | : Education et surveillance au sein d'établissements d'enseignement |
| M1803 | : Direction des systèmes d'information | K2110 | : Formation en conduite de véhicules |
| C1109 | : Rédaction et gestion en assurances | N2102 | : Pilotage et navigation technique aérienne |
| C1201 | : Accueil et services bancaires | | |

Liste complète des métiers porteurs 2014 par domaine

Exemple de lecture :

« Le métier d'ouvrier aquacole, demandant un niveau de diplôme¹ V (CAP/BEP) minimum, est un métier très porteur +++ (voir grille de lecture en page 3), comptant entre 50 et 100 emplois potentiels. Les employeurs indiquent des difficultés de recrutement sur ce métier : le manque de qualification, le manque de motivation et la faible attractivité du poste ».



AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
A1404	Aquaculture	Ouvrier aquacole	V	+++	Entre 50 et 100	Manque de qualification Manque de motivation Faible attractivité du poste
A1302	Contrôle et diagnostic technique en agriculture	Technicien agricole	IV	Niche	<10	Vivier insuffisant Manque de qualification
A1203	Entretien des espaces verts	Jardinier d'espaces verts	V	++	>200	Savoir-être Manque de qualification
A1201	Bûcheronnage et élagage	Elagueur	V	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification



BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
C1201	Accueil et services bancaires	Guichetier de banque	III	++	Entre 20 et 50	Aucune citation
C1207	Management en exploitation bancaire	Directeur d'agence bancaire	I	Niche	<10	Aucune citation
C1109	Rédaction et gestion en assurances	Gestionnaire en assurances	III	Niche	<10	Manque de qualification



COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
D1102	Boulangerie - viennoiserie	Boulangier	V	+	Entre 10 et 20	Manque de qualification Vivier insuffisant
D1404	Relation commerciale en vente de véhicules	Commercial en automobiles	IV	++	Entre 10 et 20	Manque de qualification
D1407	Relation technico-commerciale	Technico-commercial	III	+	Entre 20 et 50	Manque de qualification Vivier insuffisant Manque de motivation



CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
F1201	Conduite de travaux du BTP	Conducteur de travaux	III	+++	Entre 50 et 100	Manque de qualification
F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	Conducteur d'engins de chantier	V	+	Entre 20 et 50	Manque de qualification Savoir-être
F1702	Construction de routes et voies	Ouvrier Voieries et Réseaux Divers -VRD-	V	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification
F1103	Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	Contrôleur technique du BTP	IV	Niche	<10	Vivier insuffisant
F1202	Direction de chantier du BTP	Chef de chantier	IV	+	Entre 10 et 20	Manque de qualification
F1402	Extraction solide	Ouvrier de l'extraction solide	V	Niche	Entre 10 et 20	Savoir-être
F1106	Ingénierie et études du BTP	Ingénieur bâtiment	III	+	Entre 20 et 50	Manque de qualification Manque de qualification
F1703	Maçonnerie	Maçon	V	+	Entre 100 et 200	Savoir-être Manque de motivation
F1501	Montage de structures et de charpentes bois	Monteur de structures bois	V	++	Entre 10 et 20	Aucune citation Manque de qualification Vivier insuffisant
F1502	Montage de structures métalliques	Monteur en structures métalliques	V	++	Entre 20 et 50	Savoir-être Facteurs externes au candidat ²
F1105	Etudes géologiques	Géologue	I	+++	Entre 50 et 100	Facteurs externes au candidat
F1701	Construction en béton	Ouvrier du béton	V	++	Entre 50 et 100	Aucune citation



HÔTELLERIE-RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
G1401	Assistance de direction d'hôtel-restaurant	Assistant du directeur en hôtellerie-restauration	V	++	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant
G1402	Management d'hôtel-restaurant	Directeur d'hôtel-restaurant	III	Niche	<10	Aucune citation
G1601	Management du personnel de cuisine	Chef cuisinier	V	++	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant
G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques	Animateur d'activités manuelles	IV	++	Entre 10 et 20	Aucune citation
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	Animateur de centre aéré	V	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification

² Les facteurs externes au candidat sont par exemple : la loi sur l'emploi local, l'absence de formation locale,...

SANTÉ

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
J1302	Analyses médicales	Laborantin d'analyses médicales	III	Niche	<10	Vivier insuffisant
J1102	Médecine généraliste et spécialisée	Médecin généraliste	I	Niche	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant



SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
K2101	Conseil en formation	Conseiller en formation	II	Niche	<10	Aucune citation
K2110	Formation en conduite de véhicules	Moniteur d'auto-école	IV	Niche	<10	Vivier insuffisant
K2111	Formation professionnelle	Formateur	II	+	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant Faible attractivité du poste
K1206	Intervention socioculturelle	Animateur de quartier	IV	+++	Entre 50 et 100	Manque de qualification
K1207	Intervention socioéducative	Educateur spécialisé	III	+	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant
K1404	Mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics	Attaché territorial	II	++	Entre 10 et 20	Aucune citation
K2305	Salubrité et traitement de nuisibles	Désinsectiseur	V	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification
K1705	Sécurité civile et secours	Pompier	V	+++	Entre 20 et 50	Vivier insuffisant Manque de motivation
K2503	Sécurité et surveillance privées	Agent de sécurité	V	+++	>200	Manque de motivation
K2301	Distribution et assainissement d'eau	Technicien distribution en eau potable	V	+++	Entre 10 et 20	Aucune citation
K2104	Education et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	Conseiller principal d'éducation	IV	+++	Entre 100 et 200	Manque de motivation



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
N4103	Conduite de transport en commun sur route	Conducteur de bus	Aucun	+	Entre 10 et 20	Manque de qualification Vivier insuffisant
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	Employé de transit	IV	Niche	<10	Manque de qualification



INDUSTRIE

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	Conducteur d'appareils en industrie alimentaire	V	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification
H2301	Conduite d'équipement de prod. chimique ou pharmaceutique	Opérateur de fabrication des industries chimiques	V	+++	Entre 20 et 50	Vivier insuffisant Manque de motivation
H2907	Conduite d'installation de production des métaux	Chef d'équipe de fabrication en métallurgie	V	Niche	Entre 10 et 20	Manque de qualification
H2504	Encadrement d'équipe en industrie de transformation	Responsable d'équipe en industrie de transformation	IV	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification Vivier insuffisant
H1403	Intervention technique en gestion industrielle et logistique	Technicien en gestion de production industrielle	IV	Niche	Entre 10 et 20	Aucune citation
H1303	Intervention technique Hygiène Sécurité Environnement	Technicien en Hygiène, Sécurité, Environnement industriel -HSE-	III	++	Entre 20 et 50	Manque de qualification Facteurs externes au candidat Prétentions salariales élevées
H1503	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	Technicien biochimiste d'analyse industrielle	III	++	Entre 20 et 50	Manque de qualification
H1404	Intervention technique en méthodes et industrialisation	Technicien méthodes process	III	+++	Entre 10 et 20	Aucune citation
H2502	Management et ingénierie de production	Responsable de production	I	+++	Entre 20 et 50	Manque de qualification Savoir-être Facteurs externes
H1206	Management et ingénierie études, recherche et dev. industriel	Chargé d'études projets industriels	I	+++	Entre 50 et 100	Facteurs externes
H1401	Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	Responsable gestion de la production	I	+++	Entre 20 et 50	Facteurs externes
H1302	Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	Ingénieur Hygiène, Sécurité et Environnement en industrie -HSE-	I	+	Entre 20 et 50	Facteurs externes au candidat Manque de qualification Vivier insuffisant
H1402	Management et ingénierie méthodes et industrialisation	Responsable méthodes industrielles	I	+++	Entre 20 et 50	Facteurs externes
H1502	Management et ingénierie qualité industrielle	Responsable qualité en industrie	I	++	Entre 20 et 50	Manque de qualification
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	Agent de conditionnement manuel	Aucun	+	Entre 10 et 20	Aucune citation
H2914	Réalisation et montage en tuyauterie	Tuyauteur	V	+	<10	Aucune citation
H1203	Conception et dessin en produits mécaniques	Dessinateur en construction métallique	III	++	<10	Aucune citation
H1102	Management et ingénierie d'affaires	Chargé d'affaires en industrie	I	+++	Entre 20 et 50	Facteurs externes au candidat Prétentions salariales élevées



INSTALLATION ET MAINTENANCE

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	Agent de maintenance industrielle	IV	+	Entre 50 et 100	Manque de qualification Vivier insuffisant
I1102	Management et ingénierie de maintenance industrielle	Ingénieur de maintenance industrielle	I	+++	Entre 50 et 100	Manque de qualification Vivier insuffisant
I1101	Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	Chef de projet infrastructure	III	+++	Entre 20 et 50	Facteurs externes au candidat



SUPPORT À L'ENTREPRISE

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Tendance	Volume d'emplois potentiels	Difficultés de recrutement principalement citées
M1101	Achats	Acheteur	III	+	Entre 10 et 20	Aucune citation
M1202	Audit et contrôle comptables et financiers	Auditeur comptable	I	++	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant
M1401	Conduite d'enquêtes	Agent d'enquêtes	Aucun	+++	Entre 100 et 200	Aucune citation
M1802	Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	Ingénieur réseau informatique	II	Niche	<10	Aucune citation
M1204	Contrôle de gestion	Contrôleur de gestion	I	++	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant
M1502	Développement des ressources humaines	Conseiller en développement des carrières	II	++	<10	Manque de qualification Facteurs externes au candidat
M1205	Direction administrative et financière	Directeur Administratif et Financier –DAF-	I	+++	Entre 20 et 50	Vivier insuffisant
M1803	Direction des systèmes d'information	Directeur des systèmes d'information	II	+++	Entre 10 et 20	Vivier insuffisant
M1206	Management de groupe ou de service comptable	Chef comptable	II	+++	Entre 10 et 20	Manque de qualification
M1503	Management des ressources humaines	Directeur des Ressources Humaines –DRH-	II	+	<10	Manque de qualification
M1810	Production et exploitation de systèmes d'information	Ingénieur de production informatique	III	+++	Entre 20 et 50	Vivier insuffisant Manque de qualification
M1707	Stratégie commerciale	Directeur commercial	II	++	Entre 10 et 20	Aucune citation
M1402	Conseil en organisation et management d'entreprise	Consultant en organisation d'entreprise	II	++	Entre 10 et 20	Manque de qualification

Les métiers excédentaires depuis 2012

Il s'agit des métiers présentant un solde (besoin-vivier) excédentaire de plus de 100 emplois : le vivier de main-d'œuvre disponible semble suffisant pour combler les besoins sur ces métiers.

Les métiers « excédentaires » demandent des niveaux de qualification peu élevés (niveau V ou aucun diplôme) pour la plupart. Ces métiers ne sont pas en manque de main-d'œuvre du point de vue du volume de vivier disponible pour combler les besoins, cependant les chiffres sont à nuancer au regard des difficultés de recrutement citées par les employeurs sur ces mêmes métiers. Les employeurs soulignent principalement le manque de

qualification et le manque de savoir-être des candidats. Donc même si le vivier de main-d'œuvre est disponible, les entreprises peuvent ne pas trouver de candidats qui correspondent à leurs attentes.

Il faut souligner que ces métiers, même s'ils sont excédentaires en termes de main-d'œuvre disponible, doivent tout de même conserver un certain flux de main-d'œuvre pour satisfaire les besoins du marché du travail. Il faut donc continuer à former des personnes sur ces métiers mais peut-être sur des volumes plus faibles.

Code ROME	Intitulé ROME	Appellations ROME	Niveau Education Nationale	Volume d'emplois potentiels excédentaire	Difficultés de recrutement principalement citées
D1507	Mise en rayon libre-service	Employé en approvisionnement de rayon	Aucun	Entre 200 et 300	Savoir-être
F1704	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	Manceuvre bâtiment	Aucun	Entre 200 et 300	Savoir-être Manque de qualification Manque de motivation
G1603	Personnel polyvalent en restauration	Agent de restauration rapide	Aucun	Entre 100 et 200	Manque de qualification Savoir-être Manque de motivation
G1605	Plonge en restauration	Plongeur en restauration	Aucun	Entre 300 et 400	Manque de qualification
G1801	Café, bar, brasserie	Barman	Aucun	Entre 100 et 200	Vivier insuffisant Faible attractivité du poste
I1310	Maintenance mécanique industrielle	Mécanicien sur machines industrielles	IV	Entre 100 et 200	Manque de qualification
I1604	Mécanique automobile	Mécanicien automobile	V	Entre 100 et 200	Manque de qualification
K1303	Assistance auprès d'enfants	Assistant maternel	V	Entre 200 et 300	Manque de qualification
K1304	Services domestiques	Aide à domicile	Aucun	Entre 300 et 400	Vivier insuffisant Manque de motivation
K2204	Nettoyage de locaux	Agent d'entretien/propreté de locaux	Aucun	Entre 300 et 400	Savoir-être
M1203	Comptabilité	Comptable	IV	Entre 400 et 500	Manque de qualification Vivier insuffisant
M1601	Accueil et renseignements	Agent d'accueil	IV	Entre 100 et 200	Facteurs externes au candidat
M1602	Opérations administratives	Agent administratif	Aucun	>500	Savoir-être Facteurs externes au candidat
M1607	Secrétariat	Secrétaire	IV	Entre 400 et 500	Manque de qualification
M1705	Marketing	Chargé de projet marketing	II	Entre 100 et 200	Aucune citation
N1103	Magasinage et préparation de commandes	Magasinier	Aucun	Entre 200 et 300	Manque de qualification
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	Livreur	Aucun	Entre 200 et 300	Savoir-être Manque de motivation

Méthodologie détaillée, modalités de calcul

BESOINS EN EMPLOIS

Besoins en emplois collectés auprès des employeurs (enquête 2013)

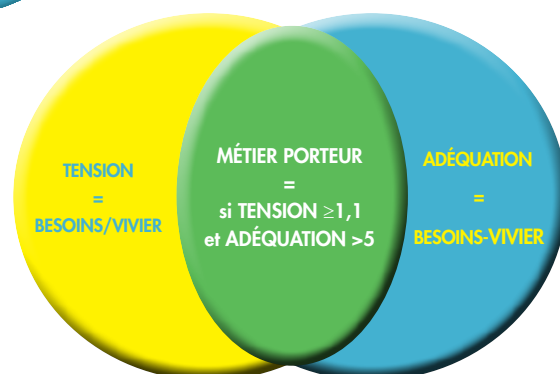
Offres d'emploi enregistrées dans les services de placements et petites annonces emplois recensées dans le quotidien Les Nouvelles Calédoniennes (moyenne 2012/2013).

VIVIER DISPONIBLE

Demandeurs d'emploi qualifiés enregistrés dans les services de placement (moyenne 2012/2013).

Diplômés formations Nouvelle-Calédonie et hors Nouvelle-Calédonie (moyenne 2012/2013).

L'observation du lien entre besoins et vivier permet d'obtenir deux indicateurs : tension et adéquation. Les résultats obtenus pour la tension et l'adéquation permettent de définir si un métier est porteur.



Définitions

NIVEAU DIPLÔME : L'Education Nationale répartit les diplômes dans plusieurs niveaux.

- Niveau V : diplômes équivalents au CAP/BEP
- Niveau IV : diplômes équivalents au BAC
- Niveau III : diplômes équivalents à BAC+2 (ex : DEUST, DUT, BTS)
- Niveau II : diplômes équivalents à BAC+3/4 (ex : licence, maîtrise, master I)
- Niveau I : diplômes équivalents à BAC+5 et plus (ex : master II, doctorat, ingénieur)

ROME : Le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) est un référentiel conçu par Pôle Emploi. Il présente les métiers regroupés par fiches et organisés par domaines professionnels. Ces fiches proposent une description détaillée des métiers (définition, conditions d'accès, compétences,

activités qui les composent). Concrètement, plus de 10.000 appellations métiers sont traitées à travers 531 fiches métiers. En Nouvelle-Calédonie, le référentiel ROME est utilisé notamment par :

- plusieurs institutions et entreprises pour codifier les métiers du territoire,
- les services provinciaux de placement pour rapprocher l'offre et la demande d'emploi,
- les employeurs lorsqu'ils déclarent une embauche (DPAE Déclaration Préalable A l'Embauche) auprès de la CAFAT
- tous, lorsqu'il s'agit de consulter le TAP (Tableau des Activités Professionnelles) établi par les partenaires sociaux pour la mise en œuvre de la loi dite « de l'emploi local »,
- l'IDC-NC et les missions locales jeunes, pour gérer les parcours d'insertion des publics.



Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie

1 rue de la Somme - Centre Ville / BP 497 - 98845 Nouméa Cedex

Tél : 28 10 82 / Fax : 27 20 79

www.idcnc.nc

Espace Observatoire / Tél. : 28 42 98

observatoire@idcnc.nc

Directeur de publication : Philippe MARTIN
Rédacteur en chef / Rédacteur : Line HADJIFRAN
Mise en page : Catheline MARTIN